



HOTĂRÂREA
Nr. 260 din 18 DECEMBRIE 2024

**Privind aprobarea actualizării Anexei nr.1 a HCLMS nr. 136 din 01 iulie 2024
privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 23/31.01.2018 ”privind aprobarea
coeficientilor în baza cărora se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publicii
și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Salonta aparatului de lucru
al Primarului Municipiului Salonta, serviciilor publice din subordinea Consiliului local
al Municipiului Salonta și Aparatul de lucru al Consiliului local”**

Consiliul Local al Municipiului Salonta,

- Examinând proiectul de hotărâre privind aprobarea actualizării Anexei nr.1 a HCLMS nr. 136 din 01 iulie 2024 ”privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 23/31.01.2018 privind aprobarea coeficientilor în baza cărora se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publicii și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Salonta aparatului de lucru al Primarului Municipiului Salonta, serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Salonta și Aparatul de lucru al Consiliului local”;
- Reținând Referatul de aprobare nr. 10025 din data de 09.12.2024 al Primarului Municipiului Salonta, în calitate de inițiator;
- Analizând Raportul de specialitate nr. 10025 din data de 09.12.2024 întocmit de Serviciul Gestiunea Resurselor Umane, Salarizare – Administrativ.

Având în vedere:

- Legea - Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 6,8,10,11,12,19,25, 33 și 38;
- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- HCLMS nr. 23/31.01.2018 privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 121/28.07.2017 privind aprobarea coeficientilor în baza cărora se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publicii și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Salonta aparatului de lucru al Primarului Municipiului Salonta, serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Salonta și Aparatul de lucru al Consiliului local;
- HCLMS nr. 136 din 01 iulie 2024 privind aprobarea actualizării Anexei nr.1 a HCLMS nr. 23/31.01.2018 ”privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 121/28.07.2017 privind aprobarea coeficientilor în baza cărora se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publicii și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Salonta aparatului de lucru al Primarului Municipiului Salonta, serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Salonta și Aparatul de lucru al Consiliului local”;
- Ordonanța de Urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, Art. II;
- Avizul Comisiei paritare cu nr. 10027/11.12.2024;
- Punctul de vedere al Sindicatului Speranta nr. 10026/09.12.2024;
- Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – Republicată.

Văzând avizul favorabil al Comisiei pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate, familie, muncă, protecție socială și protecția copilului,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), colaborat cu prevederile art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) , art.197-199 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Aprobarea actualizării Anexei nr.1 a HCLMS nr. 136 din 01 iulie 2024 privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 23/31.01.2018 ”privind aprobarea coeficientilor în baza cărora se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publicii și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Salonta aparatului de lucru al Primarului Municipiului Salonta, serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Salonta și Aparatul de lucru al Consiliului local”, Anexă la prezenta.

Art.2. Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa 1 la prezenta și Anexa 2 de la HCLMS nr. 23/31.01.2018 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Art.3. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului Primăriei Municipiului Salonta serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Salonta, și Aparatul de lucru al Consiliului local se asigura de ordonatorul de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prezentei hotarâri, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art.4. (1) Prezenta Hotărâre își produce efectele de la data intrării în vigoare a acesteia.

(2) Orice reglementare anterioară se modifică în condițiile prezentei hotarâri.

Art.5: Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Serviciul Gestiunea Resurselor Umane, Salarizare Administrativ.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului Județului Bihor
- Primarul Municipiului Salonta
- Serviciul Gestiunea Resurselor Umane Salarizare-Administrativ
- Direcția Economică
- Birourile interesate.
- Se aduce la cunoștință publică prin publicarea pe pagina oficială a Primăriei Municipiului Salonta: www.salonta.net – Monitorul Oficial Local

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
GALEA Marcel - Ioan

Contrasemnează
SECRETAR GENERAL
Patricia Edith IVANCIUC

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu majoritate absolută astfel:

Din 17 consilieri în funcție, 17 consilieri prezenți, 16 pentru, --- împotriva, 1 abținere

Anexa nr. 1 la HCLM Salonta nr 260 din 18.12 2024

VICEPRIMAR MUNICIPIUL SALONTA Coeficient 5,0

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

a) Funcții publice de conducere

1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	5
2	Director general ¹⁾ , controlor financiar șef	S	
3	Arhitect-șef ²⁾	S	4.7
4	Director general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	
5	Director, șef compartiment, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	4.7
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, șef birou	S	
7	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, gradul II	S	4.5
8	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, gradul I		3.5
9	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară - nivel comună	S	

1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților

2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor.

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	3
	grad profesional principal	S	2.5
	grad profesional asistent	S	2
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2
	grad profesional principal	S	1.9
	grad profesional asistent	S	1.8
	grad profesional debutant	S	1.7
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	1.7
	grad profesional principal	SSD	1.6
	grad profesional asistent	SSD	1.5
	grad profesional debutant	SSD	1.4
4	Referent; grad profesional superior	M	1.5
	grad profesional principal	M	1.4
	grad profesional asistent	M	1.3
	grad profesional debutant	M	1.2

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

Notă

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz.