

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Salonta, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 7669

Data: 27.09.2024

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial
1	Primar	14.490	
2	Viceprimar	12.075	

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 23/31.01.2018

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional/salarizare	Grad de vechime	SALARIU DE BAZĂ	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial
Funcții publice de conducere							
1	Secretar General al Municipiului Salonta	S				12.650	Limitare indemnizație viceprimar conform art.II a Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024
2	Arhitect șef	S				12.650	Limitare indemnizație viceprimar conform art.II a Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024
3	Director executiv/Director	S		I		12.650	Limitare indemnizație viceprimar conform art.II a Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024
4	Șef serviciu	S		I		12.650	Limitare indemnizație viceprimar conform art.II a Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024

1	Administrator public	S					
2	Manager	S	I			8678	
3	Şef centru	S				6378	
4	Consilier	S	I	I	5	8293	
					4	8091	
					3	7893	
					2	7517	
					1	7160	
					0	6600	
5	Consilier	S	II	I	5	7832	
					4	7641	
					3	7455	
					2	7100	
					1	6762	
					0	6290	
6	Consilier/Consilier primar/viceprimar	S	IA	I	5	8754	
7	Consilier primar	M	Deb	III	5	7372	
					4	7192	
					3	7016	
					2	6682	
					1	6364	
					0	5920	
8	Consilier juridic	S	I	I	5	9675	
9	Inspector	S	I A	I	5	7807	
					4	7617	
					3	7431	
					2	7077	
10	Inspector	S	I	I	5	4147	½ norma
11	Referent	S	I	I	5	8293	
					4	8091	
					3	7893	
					2	7517	
12	Referent	S	II	I	3	7455	
13	Referent	M	II	III	5	5529	
14	Referent	M	I	III	5	5989	
					3	5701	
15	Referent de specialitate	S	I	I	5	8293	
16	Arhivar	M	II	III	5	6450	
17	Administrator	M	I	III	5	6450	
					4	6293	
					3	6139	
					2	5847	
					1	5569	
					0	5180	
18	Îngrijitor	G		IV	5	5068	
					4	4944	
					3	4824	
					2	4594	
					1	4375	
					0	4070	
19	Paznic	M		III	5	4607	
20	Şofer	G		IV	5	6450	
					4	6293	
					5	6450	

21	Șofer microbuz	G		IV	4	6293	
					3	6139	
					2	5847	
					1	5569	
22	Muncitor calificat	M	I	II I	5	7372	
					4	7192	
					3	7016	
					2	6682	
					1	6364	
					0	5920	
23	Muncitor calificat	M	IV	III	5	6911	
					4	6742	
					3	6578	
					2	6265	
					1	5966	
					0	5550	
24	Muncitor necalificat	M,G		II I, I V	5	5068	
					4	4944	
					3	4824	
					2	4594	
					1	4375	
					0	4070	
25	Asistent social	S	Specialist	I	2	5769	
26	Asistent social	S	Debutant	I	5	5902	
					4	5758	
					3	5618	
					2	5350	
					1	5096	
					0	4740	
27	Kinetoterapeut	S	II	I	3	2809	½ norma
28	Psiholog	S	Pacticant	I	3	2968	½ norma
29	Bibliotecar responsabil	SSD	II	II	5	5694	
					4	5555	
					3	5419	
					2	5162	
					1	4915	
					0	4573	
30	Bibliotecar	S	IA	I	5	6654	
31	Bibliotecar	S	II	I	4	5817	
32	Manuitor carte	M		III	5	3982	
					4	3884	
					3	3789	
					2	3609	
					1	3438	
					0	3465	
33	Muzeograf	S	II	I	3	3222	1/2 norma
34	Supraveghetor muzeu	M		III	5	3982	
					4	3884	
					3	3789	
					2	3609	
					1	3438	
					0	3465	
35	Arhivist	S	II	I	5	6771	
Posturi conform OUG 63/2010 art. III alin 2							
36	Asistent personal	M;G		III	5	3700	

					4	3700	
					3	3700	
					2	3700	
					1	3700	
					0	3700	
37	Medic primar	S		I	4	17237	
38	Asistent medical	PL		III	5	6799	
					3	5333	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Salonta, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

· HCLMS nr. 23/31.01.2018 și HCLMS nr. 136/01.07.2024 coroborat cu prevederile Hotărârii nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în care se precizează următoarele:

Art. 1 Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

· Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

Art. II Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

· Ordonanța de urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

Art. I (1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.

(2) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență.

- Ordonanței de urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

Art. I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023,

în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

· conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

· conform art. 16 (2) și (2¹) din Legea nr. 153/2017, (2)Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹)Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

· **Ordonanța nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență**

· **Hotărârea nr.234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (2) al art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență**

Art. 6. – (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei la prezentul Regulament-cadru.

(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare proiectele aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1) rezultat în urma aplicării prevederilor anexei la Regulament-cadru se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

· conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

· conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

· Ordinului nr. 438 din 30 martie 2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, art. 4 alin 2, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii cu 15% asistentul medical și 5 % medicul scolar.

· Ordonantei 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative pentru categoria de personal, prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Art. II - Art. 3¹

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

· în conformitate cu prevederile Legii nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung -Art. XXIV - (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

· conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

· conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; coroborat cu Art II Ordonanța de urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

· conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

· conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2023, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

· conform art. 4⁴ din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art.I din Ordonanta de urgenta a Gvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si modificarea si completarea unor acte normative

„(4⁴)Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."