

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Salonta, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 7153

Data: 28.09.2023

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conf. Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial
1	Primar	13800	
2	Viceprimar	11500	

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 23/31.01.2018

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional/salarizare	Grad de vechime	SALARIU DE BAZĂ	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial
Funcții publice de conducere							
1	Secretar General al Municipiului Salonta	S				11500	Limitare indemnizație viceprimar
2	Arhitect șef	S				11500	Limitare indemnizație viceprimar
3	Director executiv	S		I		11500	Limitare indemnizație viceprimar
4	Șef serviciu	S		I		11500	Limitare indemnizație e viceprimar
5	Șef birou	S		I		11500	Limitare indemnizație viceprimar
Funcții publice de execuție							
1	Auditor	S	I	superior	5	11500	Limitare indemnizație e viceprimar
2	Auditor	S	I	asistent	5	7471	
					4	7289	
					3	7111	

					2	6773	
					1	6450	
					0	6000	
3	Consilier, Inspector, Inspector protecție civilă, consilier juridic, consilier achiziții publice.	S	I	superior	5	7471	
					4	7289	
					3	7111	
					2	6773	
4	Consilier, Inspector, consilier juridic,	S	I	principal	5	7098	
					4	6924	
					3	6756	
					2	6434	
5	Consilier, Inspector, consilier juridic,	S	I	asistent	5	6724	
					4	6560	
					3	6400	
					2	6095	
					1	5805	
					0	5400	
6	Consilier, Inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	debutant	5	6350	
					4	6196	
					3	6044	
					2	5757	
					1	5483	
					0	5100	
7	Referent	M	I I I	superior	5	5603	
					4	5467	
					3	5333	
					2	5079	

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 23/31.01.2018

Nr. crt.	Funcția	S t u d i i	Grad profesional	Treapta/clasa	Grad de vechime	Salariu de bază	
1	Administrator public	S					
2	Manager	S	I			5966	
3	Șef centru	S				5315	
4	Consilier	S	I	I	5	6724	
					4	6560	
					3	6400	
					2	6095	
					1	5805	
					0	5400	
5	Consilier	S	II	I	5	6350	
					4	6196	
					3	6044	

					2	5757	
					1	5483	
					0	5100	
6	Consilier primar	S	IA	I	5	7098	
7	Consilier primar	M	D e b.	III	2	5418	
8	Consilier viceprimar	S	I A	I	5	7098	
9	Consilier juridic	S	I	I	5	7471	
10	Inspector	S	I A	I	5	7098	
					4	6924	
					3	6756	
					2	6434	
11	Inspector	S	I	I	5	3362	½ norma
12	Referent	S	I	I	5	6724	
					4	6560	
					3	6400	
					2	6095	
13	Referent	S	II	I	3	6044	
14	Referent	M	II	III	5	4483	
15	Referent	M	I	III	5	4856	
					3	4622	
16	Referent de specialitate	S	I	I	5	6724	
17	Arhivar	M	II	III	5	4483	
18	Administrator	M	I	III	5	5230	
					4	5102	
					3	4978	
					2	4741	
					1	4515	
					0	4200	
19	Îngrijitor	G		IV	5	4109	
					4	4009	
					3	3911	
					2	3725	
					1	3548	
					0	3300	
20	Paznic	M		III	5	3736	
21	Șofer	G		IV	5	5230	
					4	5102	
22	Șofer microbuz	G		IV	5	5230	
					4	5102	
					3	4978	
					2	4741	
					1	4515	
23	Muncitor calificat	M	I	II I	5	5977	
					4	5831	
					3	5689	
					2	5418	
					1	5160	
					0	4800	
24	Muncitor calificat	M	IV	III	5	4856	
					4	4738	
					3	4622	
					2	4402	
					1	4193	
					0	3900	

25	Muncitor necalificat	M,G		II I, I V	5	4109	
					4	4009	
					3	3911	
					2	3725	
					1	3548	
					0	3300	
26	Asistent social	S	Specialist	I	5	5303	
					4	5174	
					3	5048	
					2	4807	
					1	4578	
27	Asistent social	S	Debutant	I	3	4775	
28	Kinetoterapeut	S	II	I	3	2463	½ norma
29	Psiholog	S	Pacticant	I	3	2473	½ norma
30	Bibliotecar responsabil	SSD	II	II	5	4919	
					4	4799	
					3	4681	
					2	4459	
					1	4246	
					0	3950	
31	Bibliotecar	S	IA	I	5	5786	
32	Bibliotecar	S	II	I	3	4946	
33	Manuitor carte	M		III	5	3611	
					4	3523	
					3	3437	
					2	3273	
					1	3118	
					0	3000	
34	Muzeograf	S	II	I	3	2802	1/2 norma
35	Supraveghetor muzeu	M		III	5	3611	
					4	3523	
					3	3437	
					2	3273	
					1	3118	
					0	3000	
36	Arhivist	S	II	I	5	5888	
Posturi conform OUG 63/2010 art. III alin 2							
37	Asistent personal	M;G		III	5	3207	
					4	3129	
					3	3052	
					2	3000	
					1	3000	
					0	3000	
38	Medic primar	S		I	4	13606	
39	Asistent medical	PL		III	5	4859	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Salonta, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în

indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 (2) și (2¹) din Legea nr. 153/2017, (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- **Ordonanța nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență**

- Hotărârea nr.234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (2) al art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Art. 6. – (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei la prezentul Regulament-cadru.

(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare proiectele aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1) rezultat în urma aplicării prevederilor anexei la Regulamentul-cadru se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit

din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Ordinului nr. 438 din 30 martie 2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, art. 4 alin 2, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii cu 15% asistentul medical și 5 % medicul școlar.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 s-au acordat vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2023, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art. 4⁴ din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022, pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative

„(4⁴)Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”